

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักที่คิดว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง และภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งจะมีโครงการ / กิจกรรม ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ / กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่าย ประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้การวางแผนพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี โดยนำโครงการ / กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการ การมีส่วนร่วมของประชาชน

#### แผนพัฒนาสามปีมีลักษณะกว้าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

### 1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อเป็นการลดความไม่แน่นอน และปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
2. เพื่อเป็นการเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. เพื่อลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน
4. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

### 1.3 ประโยชน์ของแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาอย่างรอบคอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และเป็นอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

#### 1.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับประชาคม กำหนดแนวทางในการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
3. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
4. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบ
5. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

\*\*\*\*\*



## สภาพภูมิประเทศ

สภาพทั่วไปของตำบลนางรองพื้นที่เป็นที่ราบลาดลงไปทางทิศตะวันออก โดยมีลำน้ำรองเป็นลำน้ำสายสำคัญไหลผ่านทางทิศตะวันออกของตำบล และเป็นแนวแบ่งเขตระหว่างตำบลนางรอง กับ ตำบลถนนหัก และ ตำบลหนองยายพิมพ์ พื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ในการทำนาแบบอาศัยน้ำฝน ส่วนพื้นที่ป่าไม้ในปัจจุบันมีเหลืออยู่เพียงเล็กน้อย ทางตอนเหนือและตะวันตกเฉียงเหนือของตำบล แต่เป็นพื้นที่ ที่มีการครอบครอง ทำให้การอนุรักษ์ หรือปรับปรุง บำรุงรักษา เป็นไปได้ยาก

## สภาพภูมิอากาศ

ตำบลนางรอง มีสภาพภูมิอากาศเช่นเดียวกับตำบลอื่น ๆ ในพื้นที่อำเภอนางรอง และอำเภอใกล้เคียง กล่าวคือ จะมีฤดูฝนสลับกับฤดูแล้งอย่างชัดเจน โดยมีฤดูฝนประมาณ 5 - 6 เดือน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม และ ฤดูแล้ง (ฤดูร้อน กับ ฤดูหนาว) อีกประมาณ 5 - 6 เดือน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม ถึงเดือนเมษายนของทุกปี ซึ่งทำให้เป็นพื้นที่ที่มีอากาศร้อน และ อุณหภูมิสูงเกือบตลอดปี ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือน กุมภาพันธ์ จะได้รับอิทธิพลจากลมตะวันออกเฉียงเหนือ ทำให้อากาศเย็นและแห้งแล้ง ส่วนลมตะวันตกเฉียงใต้จะเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง เดือนกันยายน โดยทั่วไปจะพัดอากาศชื้นจากมหาสมุทรอินเดียและอ่าวไทยเข้ามาทำให้เกิดฝนตกโดยทั่วไป

## การแบ่งเขตการปกครอง

ตำบลนางรอง แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 14 หมู่บ้าน และมีผู้นำหมู่บ้านดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน
			ชาย	หญิง	รวม	
1	บ้านแพงพวย	นายไสว ชุมรัมย์	234	235	469	156
2	บ้านหนองงูเหลือม	นายศิริไพฑูริย์ นุศิริหาญ	240	262	502	136
3	บ้านหนองเสม็ด	นายพุง ชวนกระโทก	371	352	723	219
4	บ้านดอนแสงพันธ์	นายปรารม คงบุรี	98	90	188	63
5	บ้านทุ่ง	นายอุดม ด้วงกำเนิด	183	175	358	110
6	บ้านบัวตารุ่ง	นายรักชาติ คชชาญ	229	212	441	103
7	บ้านคอกควาย	นายสุทธิรักษ์ สิทธิกุล	348	370	718	190
8	บ้านตากแดด	นายสุชาติ อร่าม	375	379	754	201
9	บ้านแพงพวย	นางสำรอง เกิดในหล้า (กำนัน)	421	499	920	245
10	บ้านหนองตาโรง	นายสมยศ แสนดี	203	240	443	107
11	บ้านหนองตาเข้ม	นางชำเลื่อง แป้นรินทร์	346	363	709	183
12	บ้านหนองไทร	นายชะลอ ภักดี	324	300	624	264
13	บ้านหนองจิว	นายจำนงค์ นริฐกิจ	157	160	317	82
14	บ้านหนองเสม็ดพัฒนา	นายถิรเดช ศรีสุข	139	143	282	97
รวม			3,724	3,824	7,548	2,158

## จำนวนประชากร

ประชากรทั้งสิ้น 7,548 คน แยกเป็น

ชาย 3,724 คน หญิง 3,824 คน จำนวนครัวเรือน 2,158 ครัวเรือน

(ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2557 : สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย)

### ด้านการเมืองการบริหาร

- ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง  
องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ประกอบด้วยองค์กรดังนี้

- ฝ่ายนิติบัญญัติหรือสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ประกอบด้วย สมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ประชาชนเลือกตั้ง หมู่บ้านละ 2 คน จำนวน 14 หมู่บ้าน  
เป็นจำนวน 28 คน อยู่ในตำแหน่ง คราวละ 4 ปี
- ฝ่ายบริหาร หรือ คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คนและรองนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน มีอำนาจหน้าที่ควบคุมรับผิดชอบใน การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลตามกฎหมาย

### รายชื่อคณะผู้บริหาร /สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมู่ที่
1.	นายกิจจา เสาโร	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	9
2.	นางชูศรี พูนสวัสดิ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	11
3.	นายสุกิจ คำเสนา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	1
4.	นายแป้น ชวนกระโทก	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	3
5.	นางผาสุก ประทุมทอง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	7
6.	นางชวนพิศ พัทธนี	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	9
7.	นางนันทิยา พิพัฒน์ภานุกุล	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	-
8.	นายเสนอน นกยูง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	1
9.	นายเสน่ห์ โสกุล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	1
10.	นายจอง ละมุดกุล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	2
11.	นายวีระพงษ์ นกยูง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	2
12.	นางสมบัติ บุตรงาม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	3
13.	นายมงคล เสาโร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	3
14.	นายประมาณ คงบุรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	4
15.	นายจำรัส ภัคดีพิณีจ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	๔
16.	นางทิพวรรณ เจริญศรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	5
17.	นายประภาส นอกกระโทก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	๕
18.	นายสมเจตน์ พัดทอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	6
19.	นายสุบรรณ วิไล	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	๖
20.	นายสยาม แสนต่อ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	7
21.	นางมะลิวรรณ สระศรี	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	8
22.	นายนิത്യ สวัสดิ์พูน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	๘
23.	นายชุมพร ยอดเยี่ยมแก	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมู่ที่
24.	นายจำรัส บุญฤกษ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	10
25.	นางวัชรีย์ มั่นนุช	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	10
26.	นายนันท์พัฒน์ สวัสดิ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	11
27.	น.ส.จันทร์ทา พูนสุด	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	11
28.	นางสำเรียง ม่วงนางรอง	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	12
29.	นายสุนัน กองศักดิ์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	12
30.	นางปราณี เกสัชชะ	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	13
31.	นายไสว ทองประภา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	13
32.	นายกระสันต์ เสาวโร	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	14
33.	นางศรีพร ศาลาจันทร์	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	14

## 2.2 ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ

### จำนวนแรงงาน

ประชากรในตำบลนางรองประมาณร้อยละ 80 ประกอบอาชีพเกษตรกรรม แรงงานส่วนใหญ่จึงเป็นแรงงานด้านการเกษตร โดยมีอัตราเฉลี่ยของคนในวัยแรงงาน 4 – 5 คน / ครอบครัว แรงงานรับจ้างมีเป็นส่วนน้อย อัตราค่าจ้างประมาณ 150 - 200 บาท / วัน เมื่อหมดฤดูกาลเพาะปลูก จะมีการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่ภาคบริการ หรือภาคอุตสาหกรรมในเขตกรุงเทพฯ ฯ และปริมณฑล ส่วนที่เหลือจะเป็นผู้ที่ประกอบอาชีพอื่น เช่น ค้าขาย และรับราชการ

### รายได้ / รายจ่าย ของครัวเรือน

- รายได้เฉลี่ย	42,750	บาท / ครัวเรือน / ปี
- รายจ่ายเฉลี่ย	40,450	บาท / ครัวเรือน / ปี

### หน่วยธุรกิจในตำบล

- ร้านค้าต่างๆ	จำนวนประมาณ	63	แห่ง
- โรงสี		22	แห่ง
- ปั้มน้ำมัน		2	แห่ง
- ร้านอาหาร		2	แห่ง
- ร้านเสริมสวย		4	แห่ง
- ฟาร์ม		15	แห่ง
- ร้านซ่อม		11	แห่ง
- โรงกลั่นสุรา		2	แห่ง

## 2.3 สภาพทางสังคม

### 2.3.1 การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา	4	แห่ง
- โรงเรียนบ้านแพงพวย		
- โรงเรียนบ้านคอกควาย		
- โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 51		
- โรงเรียนบ้านหนองจิว – หนองไทร		
โรงเรียนมัธยมศึกษา	3	แห่ง
- โรงเรียนบ้านแพงพวย		
- โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 51		
- โรงเรียนนางรองพิทยาคม		
โรงเรียนอาชีวศึกษา	ไม่มี	
โรงเรียน / สถาบันชั้นสูง	ไม่มี	
ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	14	แห่ง
ประชากรจบการศึกษาในระดับต่าง ๆ ดังนี้		
- ประถมศึกษา	ร้อยละ	57.16
- มัธยมศึกษา	ร้อยละ	36.01
- อาชีวศึกษา	ร้อยละ	5.62
- ปริญญาตรี	ร้อยละ	1.21

### 2.3.2 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

#### ศาสนา สิ่งยึดเหนี่ยว

ประชากรในตำบลส่วนใหญ่ (99.9%) นับถือศาสนาพุทธ มีการทำบุญทุกวันพระธรรมสวณะโดยมีวัด / สำนักสงฆ์เป็นศูนย์รวม 7 แห่ง อีกทั้งมีการนับถือสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ภูตผี ตามแบบอย่างที่ยึดถือปฏิบัติเช่นเดียวกับชุมชนอื่น ๆ

วัด / สำนักสงฆ์	จำนวน	5	แห่งดังนี้
- วัดแพงพวย			
- วัดคอกควาย			
- วัดทุ่งสามัคคีธรรม			
- วัดประชานรमित			
- วัดบ้านหนองจิว – หนองไทร			
- มัสยิด	ไม่มี		
- ศาลเจ้าพ่อ	ไม่มี		
- โบสถ์	2	แห่ง	

### 2.3.3 การสาธารณสุข

- ศูนย์สุขภาพชุมชน	1	แห่ง
- โรงพยาบาล		ไม่มี
- สถานีอนามัยประจำตำบล / หมู่บ้าน		ไม่มี
- สถานีพยาบาลเอกชน		ไม่มี
- สถานีตำรวจ		ไม่มี
- สถานีดับเพลิง		ไม่มี
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดน้ำ		100%

## 2.4 การบริการพื้นฐาน

### 2.4.1 การคมนาคม

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางรองมีทางหลวงแผ่นดินผ่าน 3 สาย ดังนี้

- ทางหลวงหมายเลข 24 ถนนสายโชคชัย - เดชอุดม
- ทางหลวงหมายเลข 0273 ถนนสายนางรอง - ลำปลายมาศ
- ทางหลวงหมายเลข 2118 ถนนสายนางรอง - ปะคำ

นอกจากนั้นในหมู่บ้านต่าง ๆ มีถนนดิน ถนนลูกรัง ถนนลาดยาง และถนนคอนกรีตเชื่อมต่อกันทำให้การคมนาคม ในหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ รวดเร็วยิ่งขึ้น

### 2.4.2 การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์
- สถานีคมนาคม

ไม่มี  
ไม่มี

### 2.4.3 การไฟฟ้า

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ่ายกระแสไฟฟ้าครอบคลุมทั้ง 14 หมู่บ้าน 100%

### 2.4.4 ข้อมูลด้านสาธารณูปโภค

- โทรศัพท์สาธารณะ	จำนวน	6	แห่ง
- หอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน	จำนวน	14	แห่ง
- ระบบประปาหมู่บ้าน	จำนวน	10	แห่ง
- ระบบไฟฟ้าครอบคลุมทุกหมู่บ้าน			

### 2.4.5 ข้อมูลด้านสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ

- ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	1	แห่ง
- ศูนย์สามวัยสานสายใยรักแห่งครอบครัว	จำนวน	1	แห่ง
- ศาลากลางหมู่บ้าน	จำนวน	14	แห่ง
- ลานตากผลิตผลทางการเกษตร	จำนวน	2	แห่ง
- ศูนย์เด็กก่อนเกณฑ์	จำนวน	2	แห่ง



## 2.4.6 แหล่งน้ำ

- แหล่งน้ำธรรมชาติ
  - ลำน้ำร่อง ไหลผ่านทางตะวันออกของตำบลนางรอง เป็นแนวแบ่งเขตระหว่างตำบลนางรองกับตำบลถนนหัก และ ตำบลหนองยายพิมพ์ ใช้ประโยชน์ในการเกษตรปัจจุบันอยู่ในสภาพตื้นเขินและถูกบุกรุกจากประชาชนเพื่อถมพื้นที่ สำหรับสร้างที่อยู่อาศัย
  - ลำน้ำไหลผ่านทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของตำบลใช้ประโยชน์ในการเกษตร ซึ่งมักขาดน้ำในช่วงฤดูแล้ง
- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น
  - อ่างเก็บน้ำหนองทะเลลอกอยู่ในความรับผิดชอบของกรมชลประทานเดิมเป็น หนองน้ำธรรมชาติ ปัจจุบันมีการสร้างฝายน้ำล้นและชุดลอกเป็นอ่างเก็บน้ำ ขนาดจุ 2,766,000 ลบ.ม. มีคันคูและอาคารชลประทานสำหรับส่งน้ำเข้าสู่ พื้นที่การเกษตร ประมาณ 2,100 ไร่
 

- ฝายน้ำล้น	จำนวน	2	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	4	บ่อ
- บ่อบาดาล	จำนวน	35	แห่ง
- สระน้ำ	จำนวน	28	สระ
- ถังเก็บน้ำฝน	จำนวน	43	แห่ง

## 2.5 ข้อมูลอื่นๆ

### 2.5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางรองมีป่าอนุรักษ์ 1 แห่ง คือ ป่าอนุรักษ์โคกใหญ่ บ้านบัวตารุง มีไม้มีค่าสำคัญทางเศรษฐกิจ ได้แก่ ไม้เต็ง ไม้รัง และไม้ประดู่ สภาพป่าเป็นป่าโปร่งทั้งหมด เนื่องจากมีการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า

### 2.5.2 การรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ

- กลุ่มปลูกไม้ดอกไม้ประดับ	1	กลุ่ม	สมาชิก	54	คน
- กลุ่มส่งเสริมการเกษตร	4	กลุ่ม	สมาชิก	76	คน
- กลุ่มส่งเสริมและผลิตพันธุ์ข้าวชุมชน	1	กลุ่ม	สมาชิก	25	คน
- กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร	5	กลุ่ม	สมาชิก	86	คน
- กลุ่มเกษตรกรทำนา	1	กลุ่ม	สมาชิก	75	คน
- กลุ่มสหกรณ์การเกษตร	1	กลุ่ม	สมาชิก	74	คน
- กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	3	กลุ่ม	สมาชิก	420	คน
- กลุ่มปุ๋ยชีวภาพ	3	กลุ่ม	สมาชิก	256	คน
- กลุ่มทอผ้าไหม	1	กลุ่ม	สมาชิก	53	คน
- กลุ่มเลี้ยงไก่พื้นเมือง	1	กลุ่ม	สมาชิก	29	คน
- กลุ่มหมูกระจก	1	กลุ่ม	สมาชิก	35	คน

### 2.5.3 องค์กรในชุมชน

- ลูกเสือชาวบ้าน	687	คน
- รสทป.	120	คน
- ทสพช.	83	คน
- อปพร.	154	คน

#### 2.5.4 กองทุน

- กองทุนหมู่บ้าน	จำนวน 14	หมู่บ้าน หมู่บ้านละ	1,000,000	บาท
- กองทุนโครงการ กขคจ.	จำนวน 7	หมู่บ้าน หมู่บ้านละ	280,000	บาท
- กองทุนหมู่บ้าน อพป.	จำนวน 6	หมู่บ้าน หมู่บ้านละ	75,000	บาท
- กองทุนส่งเสริมและผลิตพันธ์ข้าวชุมชน		เป็นเงิน	42,000	บาท
- กองทุนกลุ่มทอผ้าไหม		เป็นเงิน	1,700,000	บาท

#### 2.6. ภาพรวมศักยภาพและโอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

##### 2.6.1 อัตรากำลัง

อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ข้อมูล ณ 1 พฤษภาคม 2557

กอง/ฝ่าย	จำนวนพนักงาน / ระดับ									จำนวนลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้าง		รวม	หมายเหตุ
	1	2	3	4	5	6	7	8	รวม	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		
1. สำนักงานปลัดฯ	-	-	3	1	2	1	2	1	10	-	3	12	
2. กองคลัง	1	-	1	-	2	-	1	-	5	-	-	5	
3. กองช่าง	-	-	1	3	-	-	1	-	5	-	2	7	
4. ส่วนการศึกษา ฯ	-	-	3	-	-	1	-	-	4	1	4	9	
5. ส่วนสาธารณสุข	1	-	-	-	-	1	-	-	2	-	2	4	
6. ส่วนสวัสดิการฯ	-	-	-	1	2	1	-	-	4	-	-	4	
<b>รวม</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>42</b>	

#### ระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง จบการศึกษาในระดับต่างๆ ดังนี้

- ประถมศึกษา	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	-	คน
- มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	จำนวน	-	คน
- ปวส./อนุปริญญา/เทียบเท่า	จำนวน	3	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	28	คน
- ปริญญาโท	จำนวน	11	คน

#### ศักยภาพและปัจจัยที่เอื้อหนุนต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคตดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง สามารถพัฒนา ในด้านแหล่งอุตสาหกรรมต่อไปนี้ได้
  - การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร
  - อุตสาหกรรมในครัวเรือน
  - อุตสาหกรรมทางด้านการเกษตร
  - การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าไหม เช่น เสื้อผ้าสำเร็จรูป

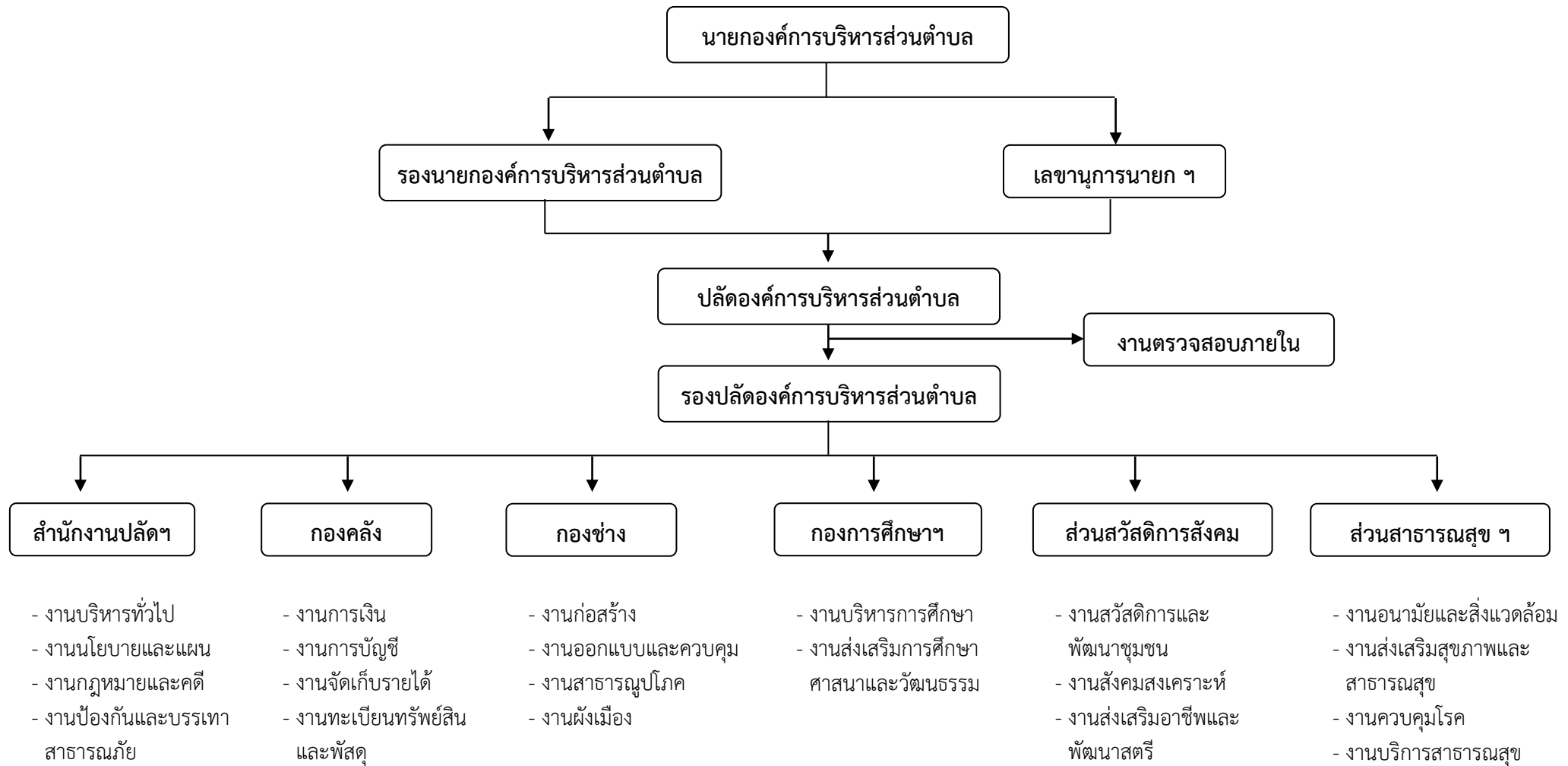
- การพัฒนาส่งเสริมในด้านการท่องเที่ยวพักผ่อน อันจะมีรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนางรองมีสถานที่ที่สามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ 1 แห่ง คือ อ่างเก็บน้ำหนองทะลอก

## 2.6.2 ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

### สถานการณ์คลัง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 องค์การบริหารส่วนตำบลนางรองได้ประมาณการรายรับ ไว้จำนวนเงิน 25,650,000 บาท โดยในส่วนของรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดเก็บเอง จะได้ปรับปรุงการจัดเก็บให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และในส่วนของงบประมาณรายจ่าย ได้กำหนดวงเงินรายจ่ายไว้ จำนวนเงิน 25,650,000 บาท ซึ่งคาดว่าจะสามารถไปจัดทำบริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งการจัดทำงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการจัดทำงบประมาณแบบสมดุล (รายจ่ายเท่ากับรายรับ) นอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง มีเงินสะสมอยู่ เป็นเงิน 7,001,918.29 บาท ดังนี้

### 2.6.3 โครงสร้างการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง



## สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

### 1. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ

- 1.1 ประชาชนขาดเมล็ดพันธุ์พืชที่ดีสำหรับการเพาะปลูก
- 1.2 ราคาสินค้าเกษตรตกต่ำ
- 1.3 ประชาชนขาดอาชีพเสริมหลังฤดูการทำนา
- 1.4 ประชาชนขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ
- 1.5 ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในการทำการเกษตร ทำให้ได้ผลผลิตต่ำ
- 1.6 ท้องถิ่นขาดแหล่งงานในการประกอบอาชีพ

### 2. ปัญหาด้านสังคม

- 2.1 เยาวชนขาดความตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด
- 2.2 ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อชุมชนตนเอง
- 2.3 ผู้ด้อยโอกาสในสังคม ขาดการเอาใจใส่ดูแลจากรัฐอย่างเพียงพอ และทั่วถึง
- 2.4 การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชน
- 2.5 การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- 2.6 ขาดอุปกรณ์การกีฬาและสนามกีฬาในหมู่บ้าน

### 3. ปัญหาด้านสาธารณสุขและการอนามัย

- 3.1 สถานพยาบาลอยู่ห่างไกล เนื่องจากยังไม่มีสถานอนามัยประจำตำบล
- 3.2 ที่อยู่อาศัยไม่ถูกสุขลักษณะ
- 3.3 โรคระบาด มีการแพร่ระบาดของโรคระบาด
- 3.4 ประชาชนขาดความรู้ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น
- 3.5 ประชาชนขาดความรู้ในการใช้ยาที่ถูกต้อง
- 3.6 ขาดน้ำสะอาดในการอุปโภคบริโภคอย่างพอเพียง
- 3.7 ประชาชนขาดความตระหนักถึงพิษภัยของโรคเอดส์
- 3.8 ผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์ขาดการดูแล
- 3.9 ไม่มีกองทุนยาและเวชภัณฑ์ประจำหมู่บ้าน และขาดงบประมาณสนับสนุนกองทุนยา

### 4. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ

- 4.1 ขาดแคลนแหล่งน้ำที่ใช้ในการเกษตร
- 4.2 ระบบประปาหมู่บ้านที่ไม่เพียงพอ และ ทั่วถึง
- 4.3 แหล่งน้ำต้นเขิน
- 4.4 ภาชนะกักเก็บน้ำไม่เพียงพอ
- 4.5 แหล่งน้ำดื่ม น้ำใช้ไม่เพียงพอตลอดปี

### 5. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- 5.1 ขาดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 5.2 ปัญหาการติดต่อสื่อสาร การคมนาคมไม่สะดวก
- 5.4 ขาดไฟฟ้า
  - ไฟฟ้าในครัวเรือน
  - ไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะในหมู่บ้าน

## 6. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 6.1 ขาดงบประมาณพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีอยู่คือแหล่งน้ำชลประทานหนองทะเลอก เพื่อพัฒนาให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและแหล่งพักผ่อนหย่อนใจ
- 6.2 มีปริมาณของขยะเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากขาดการดูแลอนุรักษ์ธรรมชาติ
- 6.3 แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค ขาดการดูแลเอาใจใส่เรื่องความสะอาด
- 6.4 ประชาชนขาดจิตสำนึกในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ ป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม
- 6.5 ขาดการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ เพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ
- 6.6 ป่าเสื่อมโทรมมีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าและมีการบุกรุกป่าสงวนแห่งชาติ

## 7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- 7.1 อัตราการเรียนต่อของเด็กนักเรียนยังอยู่ในอัตราที่ต่ำ เนื่องจากขาดทุนการศึกษา
- 7.2 เยาวชนรุ่นหลัง ไม่นิยมเข้าวัดทำบุญ ฟังเทศน์ ฟังธรรม
- 7.3 นักเรียนขาดอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการในการบริโภคเพราะมีฐานะยากจน
- 7.4 ประชาชนขาดความภูมิใจในความเป็นไทย
- 7.5 เยาวชน คนหนุ่ม สาว ขาดการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีที่ดั้งเดิมของไทย
- 7.6 ภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งถือว่าเป็นทุนทางสังคม ขาดการสืบสานจากคนรุ่นใหม่

## 8. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร

- 8.1 ปัญหาการซื้อ เสียง ขายเสียง
- 8.2 สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- 8.3 ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเองทั้งในหมู่บ้านและตำบล
- 8.4 ประชาชนยังขาดจิตสำนึกรับผิดชอบ ในการไปใช้สิทธิ์เลือกตั้งในทุกระดับ
- 8.5 องค์การบริหารส่วนตำบลขาดอุปกรณ์สำนักงานที่ทันสมัย เพื่อใช้งานและให้บริการแก่ประชาชน

### ส่วนที่ 3 ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา

#### 3.1 สรุปผลการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรองในปีที่ผ่านมา (2556)

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	เบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	7	3,475,500	
2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	24	3,173,234.02	
3. ด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมการลงทุน และการท่องเที่ยว	1	50,000	
4. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	1	30,000	
5. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การจัดระเบียบชุมชน สังคม	11	614,174.20	
6. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น	4	1450,000	
รวม	48	7,487,908.22	

เมื่อได้มีการวางแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว จากนั้นได้มีการดำเนินงานโดยนำแผนงานโครงการในแผนพัฒนาไปปฏิบัติจริง ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ การที่จะทราบผลการปฏิบัติตามแผนงาน โครงการที่ได้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีที่ผ่านมาว่า ประสบผลสำเร็จหรือไม่ มากน้อยเพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องประการใดบ้าง และมีวิธีการแก้ไขอย่างไร ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้นั้น จำเป็นต้องมีการประเมินผลการดำเนินงาน หรือผลของการพัฒนาในปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบผลกับเกณฑ์ที่ตั้งไว้ และนำไปสู่ข้อสรุปว่าผลการพัฒนาเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่

#### การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

##### 1. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

- ราษฎรได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ด้านการประกอบอาชีพที่ดีขึ้น
- กลุ่มเกษตรกร กลุ่มออมทรัพย์ การรวมกลุ่มอาชีพ กลุ่มประชาชนได้มีการพัฒนาที่ดีขึ้น
- ฐานะทางเศรษฐกิจและระดับรายได้ของประชาชนดีขึ้น
- ปัญหาการว่างงานมีน้อยลง

##### 2. การดำเนินงานด้านสังคม

- ชุมชนมีความเข้มแข็งและได้รับการพัฒนาที่ดีขึ้น
- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้รับการดูแลด้านนันทนาการ การกีฬา การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติดได้ผลที่ดีขึ้น
- เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ได้รับการจัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาที่ดีขึ้น

3. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน
  - การคมนาคมทางบก ได้มีการจัดสร้างเพิ่มเติมและซ่อมแซมบำรุงรักษาให้ดีขึ้น
  - มีการขยายเขตไฟฟ้า โทรศัพท์ การประปา ระบบสื่อสารต่าง ๆ เพิ่มขึ้น
4. การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ
  - แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค เช่น สระน้ำ ประปา บ่อน้ำตื้น โองน้ำ เป็นต้น มีเพิ่มขึ้น
  - แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรมีเพิ่มขึ้น
5. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข
  - ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีขึ้น
  - โรคติดต่อ โรคระบาดในท้องถิ่นมีน้อยลง
6. การดำเนินงานด้านการเมือง การบริหาร
  - ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ตามหลักประชาธิปไตย
  - ที่ทำการ พนักงานส่วนตำบล สถานที่ และการบริการของ อบต. มีการพัฒนาที่ดีขึ้น
  - บุคลากรของ อบต. ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
7. การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
  - การศึกษาของเด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ทั้งในระบบ นอกระบบโรงเรียนมีทิศทางที่ดีขึ้น
  - ศิลปะ วัฒนธรรม ศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณีต่าง ๆ ได้รับการสนับสนุน และพัฒนาที่ดี
8. การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
  - สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการพัฒนา การบำรุงรักษา การควบคุม ป้องกัน เพิ่มขึ้น
  - ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักในความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
  - สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติมีการบำบัดและฟื้นฟูให้คงสภาพเดิม
9. การดำเนินงานด้าน อื่น ๆ
  - การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หน่วยงานรัฐ / อบต. ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ / ประสิทธิผล

### 3.2 สรุปสถานการณ์การพัฒนา

- 3.2.1 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง



## การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

### จุดแข็ง

1. มีการคมนาคมที่สะดวก เนื่องจากมีทางหลวงแผ่นดินและทางหลวงจังหวัดตัดผ่าน ดังนี้
  - 1.1 ทางหลวงจังหวัดซึ่งสามารถติดต่อกับอำเภอใกล้เคียงได้สะดวก ดังนี้
    - อบต.นางรอง - เทศบาลตำบลนางรอง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ ระยะทาง 3 กิโลเมตร
    - องค์การบริหารส่วนตำบล - อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์ ระยะทาง 17 กิโลเมตร
2. มีสถานการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ถึงระดับอุดมศึกษา ดังนี้
  - 2.1. มีสถานการศึกษาตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ถึงระดับอุดมศึกษา ดังนี้
    - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 2 ศูนย์
    - โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา จำนวน 3 แห่ง
    - โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน 3 แห่ง
3. มีสถานบริการสาธารณสุขทั้งภาครัฐและเอกชน ดังนี้
  - ศูนย์บริการสาธารณสุข หมู่บ้าน 14 แห่ง
  - ศูนย์สุขภาพชุมชนตำบลนางรอง
4. เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจด้านการเกษตรของอำเภอนางรอง เนื่องจากเป็นแหล่งปลูกพืชผัก และไม้ดอก ไม้ประดับที่สำคัญ
5. มีงานประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ เป็นการสนับสนุนการท่องเที่ยว ดังนี้
  - งานประเพณีสงกรานต์
  - งานประเพณีแห่เทียนพรรษา
  - งานประเพณีลอยกระทง
6. มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค ดังนี้
  - ลำนางรอง เป็นลำน้ำที่ไหลผ่านเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ประชาชนใช้เพื่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรม
  - อ่างเก็บน้ำชลประทานหนองทะเลอก เป็นอ่างเก็บน้ำที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ประชาชนใช้เพื่อการอุปโภค บริโภค ได้ตลอดปี
  - แหล่งเก็บน้ำสระของหมู่บ้าน เป็นแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร ทำการปลูกพืชผักได้ตลอดปี เป็นอาชีพเสริมให้กับราษฎรตลอดมา
7. มีสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ คือผ้าไหม ที่จะสามารถ พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพ และยกระดับสินค้าให้มีมาตรฐานต่อไปได้

### จุดอ่อน

1. มีถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้านและถนนภายในหมู่บ้านหลายสายที่ยังเป็นถนนลูกรังหรือถนนลาดยาง ซึ่งผิวจราจรขรุขระเป็นหลุมเป็นบ่อโดยเฉพาะเวลาฤดูฝนเนื่องจาก อบต.นางรองมีพื้นที่รับผิดชอบกว้างถึง 14 หมู่บ้านแต่มีงบประมาณจำนวนจำกัด จึงไม่สามารถพัฒนาได้ทั้งหมด
2. โทรศัพท์สาธารณะ ในหมู่บ้านยังมีไม่เพียงพอ
3. ประชาชนบางส่วนยังขาดแคลนน้ำประปาใช้
4. ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกิน
5. ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวในพื้นที่

### โอกาสในการพัฒนา

มีสถานที่ ที่มีโอกาสที่จะพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ คืออ่างเก็บน้ำหนองทะเลลอกพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจได้ และสามารถพัฒนาป่าไม้ในพื้นที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวป่าไม้เชิงอนุรักษ์

### ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด

การถ่ายโอนยังไม่ชัดเจน อ่างเก็บน้ำชลประทานหนองทะเลลอกซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาและประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ต้องการพัฒนาให้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ หรือเป็นปอดของเมืองตลอดจนพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคตต่อไป

## 3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

### 3.3.1 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณ

- ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี 2556

ยุทธศาสตร์	โครงการแล้วเสร็จ		ยังไม่ได้ดำเนินการ		โครงการเพิ่มเติม		โครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	7	14.58	1	2.08	-	-	44	15.90
2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	24	50	-	-	-	-	61	39.34
3. เศรษฐกิจส่งเสริมการลงทุนและการท่องเที่ยว	1	2.08	-	-	-	-	15	6.66
4. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	1	2.08	-	-	-	-	14	7.14
5. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การจัดระเบียบชุมชน สังคม	11	22.91	-	-	-	-	53	20.75
6. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีที่ดั่งงามของท้องถิ่น	4	8.33	-	-	-	-	12	33.33
<b>รวม</b>	<b>48</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>199</b>	<b>24.12</b>

### หมายเหตุ

จำนวนโครงการที่บรรจุเป็นข้อมูลผู้ดิงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2556  
จำนวน 98 โครงการ

### 3.3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงคุณภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลได้สรุปการจัดเก็บข้อมูล จากการส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่งได้รายละเอียด ดังนี้

#### (1) แบบสอบถาม

จำนวนแบบสอบถามทั้งหมดที่ส่ง	จำนวน	250	ชุด
ได้รับแบบสอบถามคืนทั้งหมด	จำนวน	245	ชุด

#### (2) เพศผู้ตอบแบบสอบถาม

ชาย	จำนวน	134	ชุด
หญิง	จำนวน	108	ชุด

#### (3) อายุผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุต่ำกว่า 20 ปี	จำนวน	5	คน
อายุ 20 - 30 ปี	จำนวน	32	คน
อายุ 31 - 40 ปี	จำนวน	72	คน
อายุ 41 - 50 ปี	จำนวน	67	คน
อายุ 51 - 60 ปี	จำนวน	48	คน
อายุมากกว่า 60 ปี	จำนวน	18	คน

#### (4) การศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม

ประถมศึกษา	จำนวน	160	คน
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	จำนวน	65	คน
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	จำนวน	10	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	7	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	-	คน
อื่น ๆ	จำนวน	-	คน

#### (5) อาชีพหลักของผู้ตอบแบบสอบถาม

รับราชการ	จำนวน	5	คน
เอกชน / รัฐวิสาหกิจ	จำนวน	3	คน
ค้าขาย / ธุรกิจส่วนตัว	จำนวน	15	คน
รับจ้าง	จำนวน	47	คน
นักเรียน / นักศึกษา	จำนวน	5	คน
เกษตรกร	จำนวน	165	คน
อื่นๆ	จำนวน	2	คน

**สรุป** ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (คิดเป็นร้อยละ) ดังนี้

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	41.63	33.9	24.5
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	36.33	38.8	24.9
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	71.43	16.3	12.2
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	50.20	38.8	11
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	34.69	29.8	35.5
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	29.80	54.3	15.9
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	32.24	34.3	33.5
8) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	27.76	49.8	22.4
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	60.00	29	11
<b>ภาพรวม</b>	<b>42.68</b>	<b>36.10</b>	<b>21.22</b>

คำอธิบาย / สูตรการคำนวณจำนวนคนที่ตอบในแต่ละระดับความพึงพอใจตั้ง หารด้วยจำนวนคนทั้งหมด แล้วคูณด้วย 100 อาทิ ความพึงพอใจข้อ 1 มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม มีผู้ตอบว่าพอใจมาก 102 คน จาก 245 คน จะได้  $(102/245*100 = 41.63)$   
 ในส่วนของความพึงพอใจภาพรวมนั้นหาได้จาก การนำเอา % ที่ได้จากการคำนวณในแต่ละช่องของระดับความพอใจนั้น ๆ หารด้วย 9 (จำนวนข้อ)

## ส่วนที่ 4

### ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

#### วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคต คติซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า ตำบลนางรองเป็นตำบลขนาดใหญ่ ที่มีประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม และคาดการณ์ว่าในอนาคตต้องเป็นชุมชนที่สงบสุขน่าอยู่อาศัย เป็นชุมชน มีทัศนียภาพที่ดี จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นในอนาคตดังนี้ ดังคำขวัญที่ว่า

อนุรักษ์ป่า ประชาสุขสันต์ วัฒนธรรมก้าวไกล

ผ้าไหมหลากสี มีการศึกษา พัฒนาชุมชนเข้มแข็ง

ผลผลิตปลอดภัย ต่อต้านยาเสพติด เศรษฐกิจพอเพียง

#### พันธกิจ (Mission)

1. การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
2. การพัฒนาชุมชนให้ทำการเกษตรอินทรีย์
3. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่อย่างยั่งยืน
4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา และสังคม
5. ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางธรรมชาติและอารยธรรมขอม

#### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. การได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและเสมอภาค
2. มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษและชุมชนน่าอยู่
3. ประชาชนมีศักยภาพ มีความรู้เพื่อการดำรงชีพในโลกปัจจุบัน
4. ชุมชนได้รับการพัฒนาให้ทำการเกษตรอินทรีย์ มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
5. การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

#### 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

##### แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวกและรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรมดังนี้

1. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน สะพาน ทางเท้า ทางระบายน้ำให้เป็นไปด้วยความสะดวก
2. ขยายเขตไฟฟ้าและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
3. ก่อสร้างและขยายเขตการบริการประปา ขุดลอกแหล่งน้ำ/บ่อบาดาล/บ่อน้ำตื้น
4. บริการสาธารณะที่ประชาชนพึงได้รับอย่างถ้วนหน้า

## 2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

### แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
2. การพัฒนาส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
3. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
4. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ

## 3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมการลงทุน และการท่องเที่ยว

### แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
2. เสริมสร้างอาชีพและสร้างการกระจายรายได้ของประชาชน
3. ปรับปรุงและประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว

## 4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

### แนวทางการพัฒนา

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรน้ำและสิ่งแวดล้อม
2. การจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย
3. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

## 5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี การจัดระเบียบชุมชน/สังคม

### แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรต่างๆมีส่วนในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
3. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม
4. ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล
5. ปรับปรุงและพัฒนารายได้

## 6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

### แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งงามของท้องถิ่น
2. สร้างจิตสำนึกและความสำคัญของภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดบุรีรัมย์  
(พ.ศ. 2558 – 2560)

\*\*\*\*\*

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เกษตรกรรมล้ำหน้า  
การท่องเที่ยวที่หลากหลาย  
ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี  
มีหลักธรรมาภิบาล  
บนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาการเกษตรกรรมครบวงจร
๒. พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวและกีฬาสู่ความเป็นเลิศ
๓. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตในด้านเศรษฐกิจและสังคมที่สมดุล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) ประกอบด้วย ๔ ด้าน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการพัฒนาเกษตรกรรม

เป้าประสงค์ “การเกษตรกรรมที่มีความมั่นคง”

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ส่งเสริมการปลูกพืชเกษตรอินทรีย์
๒. ส่งเสริมการนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตในระดับครัวเรือนและชุมชน
๓. พัฒนาคุณภาพการผลิตสินค้าการเกษตร
๔. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร
๕. ส่งเสริมการผลิตสินค้าทางการเกษตรในระดับครัวเรือนให้มีมาตรฐาน
๖. สร้างเครือข่ายการเรียนรู้เพื่อพัฒนาอาชีพและการเกษตรอินทรีย์
๗. พัฒนาและปรับปรุงระบบชลประทานเพื่อการเกษตร
๘. จัดหาและพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรกรรมให้มีประสิทธิภาพ
๙. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งตลาดสินค้าชุมชน
๑๐. ส่งเสริมการนำปุ๋ยอินทรีย์มาใช้ทดแทนปุ๋ยเคมีในภาคการเกษตรกรรมเพื่อลดต้นทุนการผลิต
๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น
๑๒. พัฒนาระบบการขนส่งสินค้าเกษตรกรรมที่มีคุณภาพเพื่อลดต้นทุนการผลิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา

เป้าประสงค์ “แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาและบุคลากรทางด้านกีฬามีคุณภาพ”

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. สนับสนุนและส่งเสริมด้านกีฬาเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
๒. พัฒนากีฬา พื้นที่สาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจในชุมชน
๓. สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวให้หลากหลาย

๔. พัฒนาสินค้าและบริการการท่องเที่ยว
๕. พัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวและกีฬา
๖. สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาในทุกกระดับ
๗. สนับสนุนการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์เพื่อสร้างรายได้ให้ประชาชน
๘. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและทางอารยธรรมที่สำคัญ
๙. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและเส้นทางเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
๑๐. พัฒนาเครือข่ายเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
๑๑. จัดระบบการดูแลรักษาความปลอดภัยในสถานที่ท่องเที่ยวที่สำคัญ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบ้านเมืองน่าอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### เป้าประสงค์ “พัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี”

#### กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกจิตสำนึกเด็ก เยาวชนและประชาชนให้มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ส่งเสริมและพัฒนากองทุนในธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs)
๓. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในวิถีชีวิตระดับครอบครัวและชุมชน
๔. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๖. ส่งเสริมการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพของชุมชน (ตำบลสุขภาวะ)
๗. การสนับสนุนการฝึกอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้แก่ครัวเรือน
๘. ส่งเสริมการกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตในกลุ่มเด็ก เยาวชน สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
๙. พัฒนาให้มีระบบการกำจัดขยะที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันมลพิษ หรือสามารถผลิตพลังงานทดแทนจากขยะชีวมวล
๑๐. รมรงค์ให้ประชาชนตระหนักถึงภาวะโลกร้อน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม
๑๑. พัฒนาระบบการจัดวางผังเมืองและใช้ที่ดินตามผังเมืองรวม
๑๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๑๓. จัดหาสื่อสนับสนุนการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ
๑๔. ส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบการศึกษา
๑๕. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีอันหลากหลาย
๑๖. พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนาชุมชนในอนาคต



**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** ด้านการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กร  
**เป้าประสงค์** “บุคลากรมีขีดความสามารถสูง”

**กลยุทธ์ (Strategy)**

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการโดยเน้นหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
๒. ปรับปรุงระบบการบริหารและการให้บริการ
๓. พัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงาน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารยุทธศาสตร์
๕. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์

## ส่วนที่ 6

### การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่ กล่าวคือ เมื่อผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้ว หน่วยงานเป็นผู้นำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

#### ความหมายการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

เป็นการนำโครงการ / กิจกรรม ที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี ไปดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยต้องกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ และวิธีการดำเนินการ

#### การติดตาม

เป็นขั้นตอนในการตรวจสอบผลการดำเนินงานของแผนงาน / โครงการ ตามแผนพัฒนาสามปีว่าได้ปฏิบัติตามขั้นตอน / กิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนงาน / โครงการ หรือไม่ มีการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ และอยู่ในระยะเวลา งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการตามที่กำหนดไว้หรือไม่

#### การประเมินผล

เป็นขั้นตอนการตรวจสอบแผนงาน / โครงการ ที่นำไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

#### องค์กรรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 6 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นซึ่งประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

### วิธีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี

#### วิธีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

- กำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ที่รับผิดชอบให้ดำเนินการตามแผนงาน / โครงการ ที่ได้รับงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

#### วิธีการติดตามผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ

- การกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ องค์กรหลักคือคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ซึ่งอาจจะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงาน

#### วิธีการประเมินผลระดับความสำเร็จ และล้มเหลว ของแผนงาน / โครงการ มี 3 ระดับ คือ

1. ผลผลิต (OUTPUT) เป็นการพิจารณาปริมาณ เวลา งบประมาณ คุณภาพและความพึงพอใจ
2. ผลลัพธ์ (OUTCOME) ผลที่เกิดจากผลผลิต ซึ่งเป็นการวัดระดับความสำเร็จและความล้มเหลวของผลลัพธ์ของแผนงาน/ โครงการ เป็นการพิจารณาถึงการให้ประโยชน์และความคุ้มค่าของโครงการ
3. ผลลัพธ์สุดท้าย ผลของโครงการแต่ละโครงการ ควรบรรลุผลลัพธ์สุดท้าย ซึ่งเป็นผลที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

#### การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผล กำหนดแนวทางและวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี รายงานผลและเสนอความคิดเห็นต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผล ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน

#### การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้นคือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ในขณะเดียวกันก็สามารถ เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไป ดังนั้นการที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้ จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนา ก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนา เป็นไปในแนวทางใดบรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืน และตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่

ดังนั้นในขั้นต้น จึงต้องติดตามประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

### แนวทาง และวิธีการ ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี การติดตาม (Monitoring)

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้เช่น Gant Chart ที่จะทำให้งานสามารถติดตามได้ว่า การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนสามปีมีการดำเนินการช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนปฏิบัติการก็จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงาน ดังที่ได้กล่าวมาแล้ว

### การประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ใน 2 ระดับ คือเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

### เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินหน่วยงาน ประกอบด้วย 7 เกณฑ์ 22 ตัวชี้วัดดังนี้

1. เกณฑ์สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย (Achievement)
  - ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการ คือ
    - 1.1 ผลผลิต (Outputs) ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ
      - ผลผลิตในภาพรวม ( Overall outputs)
      - ผลผลิตระดับปฏิบัติการ (Operation outputs)
2. เกณฑ์ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคมประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
  - 2.1 การเข้าถึง
  - 2.2 การจัดสรรทรัพยากร
  - 2.3 การกระจายผลประโยชน์
  - 2.4 ความเสมอภาค
3. เกณฑ์ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
  - 3.1 สมรรถนะของหน่วยงาน
  - 3.2 ความทั่วถึงและเพียงพอ
  - 3.3 ความถี่ในการให้บริการ
  - 3.4 ประสิทธิภาพการให้บริการ
4. เกณฑ์ความรับผิดชอบต่อหน่วยงานประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
  - 4.1 พันธกิจต่อสังคม
  - 4.2 ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ
  - 4.3 การให้หลักประกันความเสี่ยง
  - 4.4 การยอมรับข้อผิดพลาด

5. เกณฑ์การตอบสนองความต้องการของประชาชนประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
  - 5.1 การกำหนดประเด็นปัญหา
  - 5.2 การรับฟังความคิดเห็น
  - 5.3 มาตรการเชิงยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหา
  - 5.4 ความรวดเร็วในการแก้ปัญหา
6. เกณฑ์ความพึงพอใจของลูกค้าประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการ คือ
  - 6.1 ระดับความพึงพอใจ
  - 6.2 การยอมรับหรือคัดค้าน
7. เกณฑ์ผลเสียหายต่อสังคมประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการ คือ
  - 7.1 ผลกระทบภายนอก
  - 7.2 ต้นทุนทางสังคม

#### เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ

1. เกณฑ์ความก้าวหน้า (Progress)ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
  - 1.1 ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา
  - 1.2 จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ
  - 1.3 ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา
  - 1.4 ระยะเวลาที่ใช้ไป
2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (Efficiency)ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
  - 2.1 สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย
  - 2.2 ผลิตภาพต่อกำลังคน
  - 2.3 ผลิตภาพต่อหน่วยเวลา
  - 2.4 การประหยัดทรัพยากรการจัดการ
3. เกณฑ์ประสิทธิผล (Effectiveness)ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ
  - 3.1 ระดับการบรรลุเป้าหมาย
  - 3.2 ระดับการมีส่วนร่วม
  - 3.3 ระดับความพึงพอใจ
  - 3.4 ความเสี่ยงของโครงการ
4. เกณฑ์ผลกระทบ (Impacts)ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ
  - 4.1 คุณภาพชีวิต
  - 4.2 ทศนคติและความเข้าใจ
  - 4.3 การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม
5. เกณฑ์ความสอดคล้อง (Relevance)ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ
  - 5.1 ประเด็นปัญหาหลัก
  - 5.2 มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา
  - 5.3 ความต้องการหรือข้อเรียกร้องของประชากรกลุ่มเป้าหมาย

6. เกณฑ์ความยั่งยืน (Sustainability) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ
  - 6.1 ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ
  - 6.2 สมรรถนะด้านสถาบัน
  - 6.3 ความเป็นไปได้ในการขยายผล
7. เกณฑ์ความเป็นธรรม (Equity) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ
  - 7.1 ความเป็นธรรม ระหว่างกลุ่มอาชีพ
  - 7.2 ความเป็นธรรมระหว่างเพศ
  - 7.3 ความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น
8. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ (Externalities) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ
  - 8.1 ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
  - 8.2 ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ
  - 8.3 ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้น สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ซึ่งครอบคลุมมิติ ด้านเศรษฐกิจ สังคม มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านทรัพยากร และ มิติด้านสิ่งแวดล้อม เกณฑ์และตัวชี้วัด จะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลโครงการ ในลักษณะที่เป็นพลวัตร ในทุกขั้นตอนของกระบวนการโครงการ เพื่อวัดถึงความสำเร็จ และความล้มเหลวของโครงการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะเพื่อประมวลเป็นตัวชี้วัดรวม (Composit -indicators) ของแต่ละโครงการต่อไป

\*\*\*\*\*