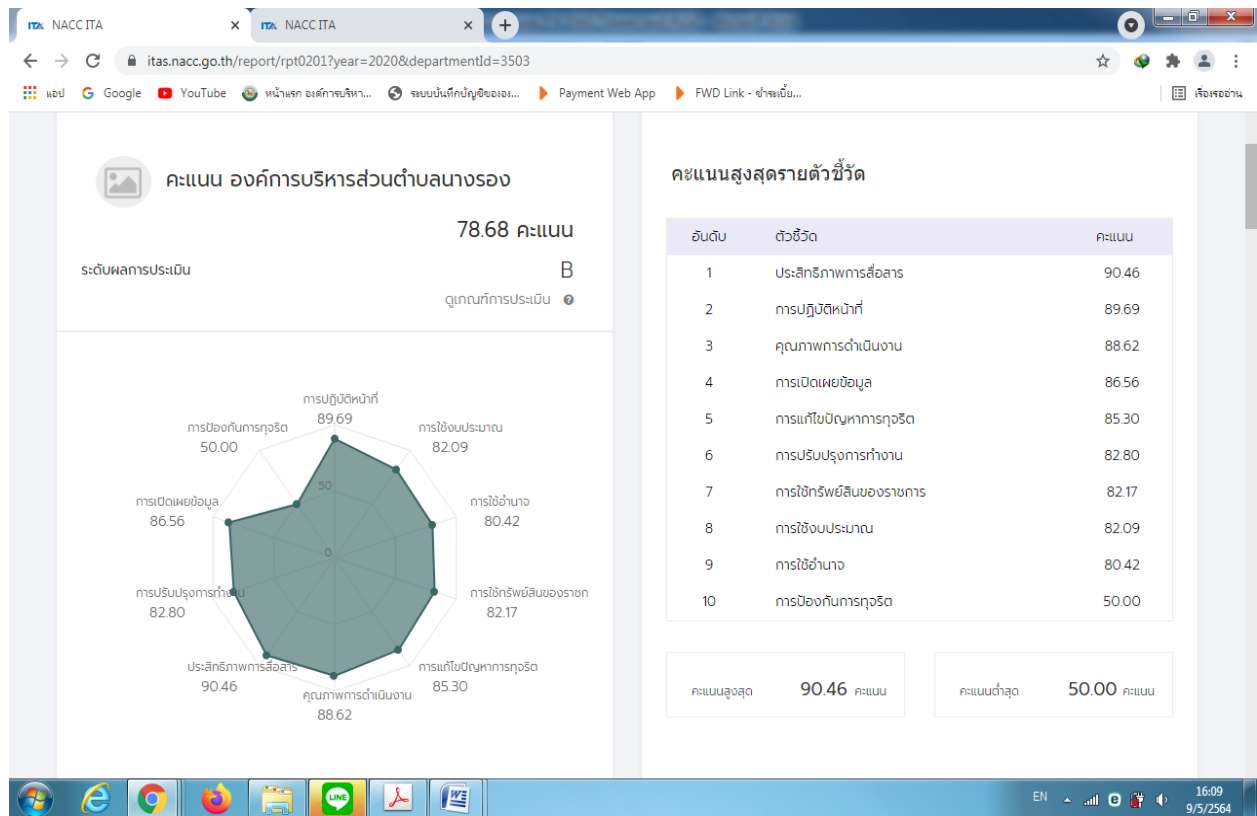


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง พบว่าได้คะแนนรวม 78.68 คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.46
2	การปฏิบัติหน้าที่	89.69
3	คุณภาพการดำเนินงาน	88.62
4	การเปิดเผยข้อมูล	86.56
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.30
6	การปรับปรุงการทำงาน	82.80
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.17
8	การใช้งบประมาณ	82.09
9	การใช้อำนาจ	80.42
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้อำนาจ โดยพบว่า ข้อ I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด มี คะแนนต่ำสุด คือ 68.59 คะแนน
1. การปฏิบัติหน้าที่ 89.69 คะแนน	
2. การใช้งบประมาณ 82.09 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 80.42 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 82.17 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 85.30 คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน เรื่องการปรับปรุงการทำงาน โดยพบว่า ข้อ E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ หน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนนต่ำสุด คือ 76.29 คะแนน
6. คุณภาพการดำเนินงาน 88.62 คะแนน	
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 90.46 คะแนน	
8. การปรับปรุงการทำงาน 82.80 คะแนน	
<b>แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน เรื่องการป้องกันการทุจริต โดยพบว่าตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และ ข้อ O43 การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ได้คะแนน 0 คะแนน จากคะแนนเต็ม 200 คะแนน เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้แสดงผลการวิเคราะห์ ITA ปี 2562 ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนเพิ่มเติมจากผลการวิเคราะห์ใน ภาพรวมของ ป.ป.ช.
9. การเปิดเผยข้อมูล 86.56 คะแนน	
10. การป้องกันการทุจริต 50.00 คะแนน	

## 2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2564

องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ตามประเด็นที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วนตามลำดับ ดังนี้

1. ด้านการป้องกันการทุจริต ข้อ O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อ O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้คะแนน 0 คะแนน
2. ด้านการใช้อำนาจ โดยพบว่า ข้อ I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด มีคะแนนต่ำสุด คือ 68.59 คะแนน
3. ด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยพบว่า ข้อ E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนนต่ำสุด คือ 76.29 คะแนน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA ปี 2564	จัดประชุมโดยเชิญทั้งคณะผู้บริหารข้าราชการและลูกจ้าง เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่อให้ได้ทราบถึงความสำคัญขั้นตอน และตัวชี้วัดของการประชุม ITA	สำนักปลัด	มกราคม 2564	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564
2. ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปี 2563	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปี 2563 หาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และรายงานผล	สำนักปลัด คณะทำงานฯ	กุมภาพันธ์ 2564	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมีนาคม 2564
3. กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2564	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2564 โดยมีข้อมูลดังนี้ - มาตรการ/แนวทาง - วิธีการดำเนินการ - ผู้รับผิดชอบ - ระยะเวลาดำเนินการ - การกำกับติดตามผล - การรายงานผล	สำนักปลัด คณะทำงานฯ	กุมภาพันธ์ 2564	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประจำเดือนมีนาคม 2564

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
4. เผยแพร่มาตรการ/ แนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน ปี 2564 ใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	นำมาตรการ/แนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ปี 2564 เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนางรอง	น.ส.ฐิติพร เทียนวรรณ	มีนาคม 2564	รายงานผลการดำเนินการ ในที่ประชุมประจำเดือน เมษายน 2564
5. มาตรการการใช้ ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ ในการอนุมัติให้ พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรม	จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการ อนุมัติให้พนักงานส่วน ตำบลเข้ารับการอบรม และเผยแพร่ในเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลนางรอง	สำนักปลัด	มีนาคม 2564	รายงานผลการดำเนินการ ในที่ประชุมประจำเดือน เมษายน 2564
6. มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการดำเนินการ	จัดทำประกาศเรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ และเผยแพร่ ในเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลนางรอง	สำนักปลัด	มีนาคม 2564	รายงานผลการดำเนินการ ในที่ประชุมประจำเดือน เมษายน 2564