

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ตามที่ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
1. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ประจำปี 2564	จัดประชุมโดยเชิญทั้งคณะผู้บริหารข้าราชการ และลูกจ้าง เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่อให้ได้ทราบถึงความสำคัญ ขั้นตอน และตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	สำนักปลัด	มกราคม 2564	ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ประจำปี 2564 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2564 โดยมีทั้งคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และลูกจ้าง เข้าร่วมจำนวน 34 คน ที่ประชุมได้รับทราบถึงความสำคัญ ขั้นตอน และตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ประจำปี 2564
2. ศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปี 2563	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของปี 2563 หาประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และรายงานผล	สำนักปลัด คณะทำงานฯ	กุมภาพันธ์ 2564	1. ออกคำสั่ง อบต.นางรอง ที่ 13/2564 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2. คณะทำงานฯ รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี 2563 และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโดยเร่งด่วน ต่อที่ประชุม อบต.นางรอง เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
3. กำหนด แนวทางการ นำผลการ วิเคราะห์ ไปสู่ การปฏิบัติ ของหน่วยงาน และกำหนด มาตรการ/ แนวทางใน การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ปี 2564	แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ กำหนดแนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของ หน่วยงาน และกำหนด มาตรการ/แนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2564 โดยมีข้อมูลดังนี้ – มาตรการ/แนวทาง – วิธีการดำเนินการ – ผู้รับผิดชอบ – ระยะเวลาดำเนินการ – การกำกับติดตามผล – การรายงานผล	สำนักปลัด คณะทำงานฯ	กุมภาพันธ์ 2564	1. ออกคำสั่ง อบต.นางรอง ที่ 13/2564 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน 2. คณะทำงานฯ รายงานผล การกำหนดแนวทางการนำ ผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติของหน่วยงาน และ กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ปี 2564 ต่อที่ ประชุม อบต.นางรอง เมื่อ วันที่ 22 มีนาคม 2564
4. เผยแพร่ มาตรการ/ แนวทางใน การส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน ปี 2564 ในเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	นำมาตรการ/แนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2564 เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล นางรอง	น.ส.ฐิติพร เทียนวรรณ	มีนาคม 2564	ได้ดำเนินการนำมาตรการ/ แนวทางในการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ปี 2564 เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล นางรอง เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
5. มาตรการ การใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจ ในการอนุมัติ ให้พนักงาน ส่วนตำบลเข้า รับการอบรม	จัดทำประกาศเรื่องมาตรการ การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ ในการอนุมัติให้พนักงานส่วน ตำบลเข้ารับการอบรม และ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบล นางรอง	สำนักปลัด น.ส.ฐิติพร เทียนวรรณ	มีนาคม 2564	ออกประกาศ อบต.นางรอง ลงวันที่ 22 มีนาคม 2564 เรื่องมาตรการการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการอนุมัติ ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับ การอบรม และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนางรอง เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564
6. มาตรการ ให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินการ	จัดทำประกาศเรื่องมาตรการให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมใน การดำเนินการ และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนางรอง	สำนักปลัด น.ส.ฐิติพร เทียนวรรณ	มีนาคม 2564	ออกประกาศ อบต.นางรอง ลงวันที่ 22 มีนาคม 2564 เรื่องมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนางรอง เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2564