

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อกำหนดอัตรากำลัง(คน) ให้เหมาะสมกับอำนาจ และ ภารกิจ หน้าที่ตามกฎหมาย	แผนอัตรากำลังถูกต้อง ตามระเบียบ วิธีการ	แผนอัตรากำลังได้รับความ เห็นชอบและอนุมัติใช้แผน	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ควรวิเคราะห์ค่างาน จากภาระงาน
การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึง การรักษาวินัย จรรยาบรรณ ที่ดีของข้าราชการ	บุคลากรเข้ารับการฝึก อบรมตามหลักสูตรไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๒	ควรเพิ่มช่องทาง การฝึกอบรม เช่น On line
การพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ ของบุคลากร ให้มีความพร้อม และสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่	บุคลากรทุกคนผ่านการ ฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๒	ควรเชิญวิทยากร จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องมาบรรยาย ร่วมกัน

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรของหน่วยงานบางคนยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ขาดความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ในสายงานตามอำนาจหน้าที่ และงานที่ปฏิบัติอยู่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้พัฒนาความรู้ ทักษะ ความชำนาญ ในสายงานตามอำนาจหน้าที่ และงานที่ปฏิบัติอยู่ ให้มีศักยภาพและก้าวหน้า
ทันต่อการเปลี่ยนแปลงระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ