

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	
๑.๒ การดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	
๑.๓ การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ไม่มีพนักงานส่วนตำบลที่เลื่อนระดับ	
๑.๔ การดำเนินการเกี่ยวกับการรับโอน ให้โอน และย้ายพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	มีการรับโอน ตำแหน่ง ครู (สังกัด ศพด.อบต.นางรอง) ระดับ ครูผู้ช่วย/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา	
๑.๕ การดำเนินการเกี่ยวกับการเกษียณพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	มีพนักงานส่วนตำบลเกษียณ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.๖ การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ซึ่งเป็นระบบบริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	
๑.๗ การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีนาคม ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗	การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง <u>ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</u> พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๘ คน <u>ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</u> พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๘ คน	
๑.๘ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗	นายสมจิตร น้อยพาลี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เป็นผู้มีผลการประเมินดีเด่น และได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๒.๑ การจัดส่งบุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม กับหน่วยงานภายนอก และ จัดอบรมเองภายในหน่วยงาน	๕๑๗,๖๐๐	๕๐๘,๖๐๔	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	มีบุคลากรได้รับการอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๘	
๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรท้องถิ่นแบบบูรณาการ และการมีส่วนร่วม	๓๐๐,๐๐๐	๒๖๖,๙๐๐	๑๘ – ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน	
๒.๓ โครงการปกป้องเทิดทูน สถาบันหลักของชาติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน	
๒.๔ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมแก่บุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลนางรอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	
๒.๕ กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก และการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน	